



USMP
UNIVERSIDAD DE
SAN MARTÍN DE PORRES

UNIVERSIDAD DE SAN MARTÍN DE PORRES

**FACULTAD DE CIENCIAS DE LA COMUNICACIÓN,
TURISMO Y HOTELERÍA**

ESCUELA PROFESIONAL DE PSICOLOGÍA

SECCIÓN DE POSGRADO

**CURRÍCULO DEL PROGRAMA DE MAESTRÍA EN
PSICOLOGÍA**

MENCIÓN EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

GRADO ACADÉMICO:

MAESTRO EN PSICOLOGÍA CON MENCIÓN EN

PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

MODALIDAD SEMIPRESENCIAL

(Versión Ejecutiva)

Fecha de actualización

01 de diciembre del 2015

I. OBJETIVOS ACADÉMICOS

OBJETIVO GENERAL

Formar docentes universitarios e investigadores en el área de la psicología organizacional, capaces de manejar técnicas avanzadas de investigación a través de un conjunto organizado de actividades teóricas y prácticas.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Lograr que los graduados profundicen en la teoría de un área específica de la psicología y manejar herramientas metodológicas necesarias para realizar una investigación científica avanzada.
- Vincular el desarrollo de sus capacidades investigativas con la docencia especializada de manera que se conviertan en agentes de cambio en el campo de la psicología organizacional.
- Desarrollar las competencias necesarias en los graduados para que participen en la elaboración de programas de diagnóstico e intervención en las organizaciones.
- Manejar herramientas metodológicas necesarias para realizar una investigación científica avanzada.

II. PERFIL DEL GRADUADO

El perfil del graduado comprende un conjunto de competencias básicas pertinentes, las que orientarán la formulación de los objetivos académicos.

2.1 Competencias genéricas

1. Obtiene, registra y procesa en forma reflexiva, crítica y creativa la información científica y técnica requerida en la solución de problemas y en la toma de decisiones.
2. Muestra un pensamiento flexible y abierto a la dinámica de los cambios científicos y tecnológicos.
3. Adopta una actitud científica que le permite actuar en forma fundamentada, objetiva y sistemática en la producción de conocimientos.
4. Posee una alta motivación de logro en su desarrollo persona que se traduce en un mejor desempeño académico y profesional.
5. Respeta y aplica la ética en su labor como investigador y docente.
6. Se interesa por la divulgación de hallazgos científicos.

2.2 Competencias específicas

1. Diseña el proceso enseñanza aprendizaje en el área de su especialidad a nivel de la educación superior.
2. Conduce y evalúa el proceso de enseñanza aprendizaje.
3. Discute reflexivamente los fundamentos de la teoría del conocimiento humanístico y particularmente de la psicología, así como de la problemática social y de salud de la sociedad.
4. Identifica, comprende e interviene distintos problemas y contextos psicosociales.
5. Evalúa, diagnostica problemas a nivel organizacional
6. Diseña programas de intervención y prevención en psicología organizacional

2.3 Competencias investigativas

1. Identifica y genera problemas de investigación psicológica en concordancia con la realidad psicosocial del país.
2. Elabora proyectos de investigación psicológica en función de problemas en el área básica y/o aplicada, de carácter cuantitativo o cualitativo.
3. Conduce con rigor científico las actividades relativas a las diferentes fases del proceso de investigación.
4. Redacta informes de investigación en el estilo estándar de comunicación científica.
5. Ubica la docencia dentro de la formación profesional.

2.4 Actitudes y valores

- Valores éticos: sobretodo el bien, la justicia y la solidaridad
- Respeto al ser humano, reconocimiento de sus derechos y deberes.
- Búsqueda de la verdad.
- Compromiso ético en todo su quehacer.
- Integridad (honestidad, equidad, justicia, solidaridad y vocación de servicio).
- Compromiso con la calidad y búsqueda permanente de la excelencia.
- Actitud innovadora y emprendedora.
- Conservación ambiental.
- Compromiso con el desarrollo sostenible del país. (Modelo Educativo USMP, 2016 p. 14)

III. PLAN DE ESTUDIOS

Ciclo	Código	Área	Asignatura	Horas		Total	Créditos	Pre requisito
				HT	HP			
I	033526	Investigación	SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN CUANTITATIVA	24	48	72	03	
	033527	Investigación	TÉCNICAS DE ANÁLISIS DE DATOS CUANTITATIVOS	24	48	72	03	
	033528	Especialidad	PROCESOS COGNITIVOS	24	48	72	03	
	033668	Fundamentos	FILOSOFÍA Y ÉTICA	24	48	72	03	
Sub total				96	192	288	12	
II	033529	Especialidad	NEUROCIENCIA	24	48	72	03	
	033530	Investigación	SEMINARIO DE INVESTIGACIÓN CUALITATIVA	24	48	72	03	033526
	033678	Investigación	TÉCNICAS DE ANÁLISIS DE DATOS CUALITATIVOS	24	48	72	03	033527
	033532	Especialidad	DIDÁCTICA Y GESTIÓN EN LA DOCENCIA UNIVERSITARIA	24	48	72	03	
Sub total				96	192	288	12	
III	033533	Fundamentos	SEMINARIO DE PROBLEMAS PSICOSOCIALES	24	48	72	03	
	033534	Investigación	SEMINARIO DE TESIS	24	48	72	03	033530
	033535	Especialidad	EVALUACIÓN Y DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL	24	48	72	03	
	033538	Especialidad	ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN Y PREVENCIÓN ORGANIZACIONAL	24	48	72	03	
Sub total				96	192	288	12	
IV	033541	Investigación	INVESTIGACIÓN TUTELADA	96	192	288	12	033534
TOTAL				324	768	1152	48	